



# “SFRUTTARE LA DIVERSITÀ DEL TERRITORIO” FATTI E PUNTI DI RIFERIMENTO

“Sfruttare la Diversità del Territorio” è la **prima Politica governativa che tratta del Multiculturalismo per gli immigranti e le etnie del Territorio del Nord.**

Risulta in seguito ad un processo estensivo di consulenza che comprese una relazione da dibattere, moduli d’indagini, assemblee pubbliche, seminari e colloqui con gruppi comunitari e capi di comunità.

Attraverso il Territorio, la gente si pregia del nostro ricco passato di diversità culturale e linguistica. La nostra diversità ha arricchito la nostra società sul lato economico, sociale, culturale e politico.

## **IMPEGNO DEL GOVERNO AL MULTICULTURALISMO**

La visione del Governo del Territorio del Nord è di sviluppare una società forte e fiduciosa. La nostra diversità culturale e linguistica è l’elemento chiave per adempiere questa visione.

Si tratta di aver una società complessiva dove tutti nel Territorio abbiano eguale opportunità – e pure responsabilità – di contribuire alla vita del Territorio. Questo significa trattare la gente con rispetto, dignità e senza nessuna discriminazione.

Il Governo afferma il suo impegno al multiculturalismo – una società multiculturale che si pregia della sua diversità e promuove coesione, armonia e il condividere dei valori culturali di ciascuno.

## **PRINCIPI**

Sfruttare la Diversità del Territorio stabilisce i principi che saranno la guida per lo sviluppo delle politiche e dei programmi che rinforzano la diversità del Territorio.

### ***Principio Primo: Valutare la Diversità***

Le risorse culturali e linguistiche e le abilità della gente del Territorio vengono pregiate come valori sociali e economici, e sono riconosciute per i benefici enormi che la diversità porta al Territorio nella sua entità.

### ***Principio Secondo: Equo accesso***

Tutti quanti nel Territorio - qualsiasi la loro estrazione - hanno diritto ad un’accesso equo e imparziale ai servizi e programmi governativi, pur riconoscendo i bisogni differenti che risultano dalla diversità culturale e linguistica.

### ***Principio Terzo: Favorire la Partecipazione***

Tutti quanti nel Territorio hanno gli stessi diritti, le stesse responsabilità e le stesse opportunità di partecipare pienamente allo sviluppo del Territorio.

### ***Principio Quarto: Rispetto Mutuale***

Cultura, lingua e fede di ogni persona del Territorio vengono rispettate nella ambito strutturale delle leggi e delle istituzioni sociali, politiche e legali dell’Australia e del Territorio del Nord.





## ***METTERE LA POLITICA IN PRATICA***

Sfruttare la Diversità del Territorio è un documento “vivo” che possa riflettere il cambiamento dei bisogni, delle priorità e delle contestazioni. La Politica comprende una serie di meccanismi che permettono di attuarla.

### ***Partecipazione impegnativa della comunità***

Le agenzie governative dovranno migliorare la pratica d’impegnare la comunità; il che significa trovare i mezzi migliori per lavorare con persone, organismi e agenzie partecipanti che rappresentano gli immigranti e le etnie del Territorio. Sollecitudine speciale sarà data alla gente di origine culturale e linguistica diversa e a quelli che non sono collegati ad una rete di solidarietà già stabilita.

### ***Relazione sull’andamento***

Le agenzie governative dovranno render conto annualmente delle iniziative che dimostrano i progressi fatti verso i Principi. Queste informazioni serviranno alla compilazione di un rapporto che sarà reso pubblico. Il rapporto comprenderà le ultime novità delle agenzie e un riassunto dei maggior successi e risultati, e dei fatti emergenti che incidono sugli immigranti e le etnie del Territorio.

### ***Gruppi di consulenza***

Si proseguirà a dare sussidi ai maggior gruppi consultativi. Inoltre, un Gruppo di Impiegati di grado superiore (Senior Officers’ Group) sarà stabilito. Questo Gruppo sarà la garanzia di una gestione governativa migliorata a riguardo degli affari di diversità etnica e assisterà nella consapevolezza dei fatti emergenti che incidono sugli immigranti e le comunità etniche.

### ***Revisione critica***

La Politica verrà rivista nel 2009 per assicurarsi che rifletta sempre il pensiero corrente e le aspettative comunitarie. Questo termine permette di prendere in considerazione i fatti emergenti dal dibattito sulla condizione di Stato indipendente (Statehood).

### ***Dati EEO***

Il Governo del Territorio del Nord è il maggior datore di lavoro del Territorio. Nel sistemare i punti di riferimento della gestione della diversità etnica, si dovranno prendere delle misure per lo sviluppo delle pratiche più adatte che possano migliorare la raccolta dei dati di “equa opportunità d’impiego” (EEO) degli impiegati. La Pubblicazione del profilo EEO degli impiegati del Governo del Territorio del Nord si farà annualmente.

## ***ALTRI DETTAGLI***

Si possono ottenere informazioni supplementarie sulla Politica “Sfruttare la Diversità del Territorio” rivolgendosi all’Ufficio degli Affari Multiculturali (OMA).

OMA è un elemento chiave del Reparto ‘Partecipazione Impegnativa della Comunità’ del Ministero del Capo Ministro (Community Engagement Division of the Department of the Chief Minister). Il che significa che i fatti che riguardano il benessere degli immigranti e delle comunità etniche del Territorio sono al centro delle attività e del corso di sviluppo comunitario del Governo.

*Updated: April 2005*